

1. SPOLUPRÁCA

S cieľom úspešnej a trvalo udržateľnej obchodnej činnosti presviedčame v hospodárskej súťaži kvalitou a hodnotou predávaných produktov a výkonov.

2. ROZSAH UPLATŇOVANIA

Požiadavky na udržateľnosť platia pre všetky vzťahy medzi spoločnosťou PO CAR, s.r.o., jej zamestnancami a obchodnými partnermi.

3. POŽIADAVKY

3.1 Ochrana životného prostredia a trvalá udržateľnosť

Vytvorenie a používanie systémov manažmentu životného prostredia. Ekologicky orientovaný manažment je jedným z prednostných cieľov politiky podniku. Prijímajú sa opatrenia na zodpovedné zaobchádzanie so životným prostredím.

Pri všetkých aktivitách sa vyhýbame, alebo snažíme udržať negatívne vplyvy na životné prostredie a zdravie zamestnancov na čo najnižšej možnej úrovni. Pre fázu používania produktov ako aj pri iných činnostiach sa berie ohľad na šetrné nasadzovanie energií a surovín, minimalizáciu škôd na životnom prostredí a na zdraví.

Odpad a recyklácia. Pre fázu používania produktov, ako aj pri iných činnostiach sa berie ohľad na vyhýbanie sa odpadom, opätovné používanie a recykláciu, ako aj na bezpečné a ekologické odstraňovanie zvyšného odpadu.

Kvalifikácia personálu. V otázkach ochrany životného prostredia motivujeme, informujeme a školíme zamestnancov primerane k ich úlohám.

3.2 Práva zamestnancov

Žiadna diskriminácia. Je zaručená rovnosť príležitostí, rovnaké zaobchádzanie bez ohľadu na etnický pôvod, farbu pleti, pohlavie, náboženstvo, štátnu príslušnosť, sexuálnu orientáciu, sociálny pôvod alebo politické postoje, spočívajúce na demokratických princípoch a tolerancii voči inak zmýšľajúcim. Výber zamestnancov, ich zamestnávanie a ďalší rozvoj prebieha zásadne na základe ich kvalifikácie a ich schopností.

Žiadna nútená práca. Odmietame akékoľvek vedomé využívanie nútenej alebo povinnej práce, vrátane nútenej práce na splatenie dlhu alebo dobrovoľnej práce väzňov.

Žiadna detská práca. Detská práca je zakázaná. Prihliada sa na minimálny vek pre prípustnosť zamestnávania podľa pravidiel zákonnej úpravy.

Odmeny a výkony. Odmeny a výkony vyplatené alebo odvedené za normálny pracovný týždeň, zodpovedajú prinajmenšom právne platnému a garantovanému minimu.

Pracovný čas. Pracovný čas zodpovedá prinajmenšom príslušným záväzným požiadavkám.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci. Dodržiavanie príslušných národných štandardov pre bezpečné a hygienické pracovné prostredie a v rámci toho prijímanie primeraných opatrení na zabezpečenie zdravia a bezpečnosti na pracovisku tak, aby boli zaručené zdravotne vyhovujúce pracovné podmienky.

3.3 Transparentné obchodné vzťahy

Zabraňovanie konfliktu záujmov.

V boji proti korupcii PO CAR, s.r.o. podporuje národné úsilie o to, aby hospodárska súťaž nebola ovplyvňovaná alebo narúšaná podplácaním a odmieta akékoľvek korupčné a podniku škodiace správanie. PO CAR, s.r.o. zabezpečuje, aby zamestnanci, subdodávatelia alebo zástupcovia nerealizovali, neponúkali alebo neprijímali žiadne úplatky, všimné, neprípustné príspevky alebo iné neprípustné platby či výhody vo vzťahu so zákazníkmi, úradnými predstaviteľmi alebo inými tretími osobami.

3.4 Čestné správanie na trhu

Voľná súťaž. Dodržiavanie platných a aplikovateľných zákonov o hospodárskej súťaži a o karteloch. Predovšetkým sa nesmú uzatvárať žiadne dohody s účastníkmi hospodárskej súťaže, dodávateľmi, zákazníkmi alebo inými tretími osobami, ktoré by boli v rozpore s pravidlami hospodárskej súťaže a nezneužívajú žiadne možné dané vedúce postavenie na trhu.

Pranie peňazí. Udržiavanie obchodných vzťahov iba s takými obchodnými partnermi, o integrite ktorých sme presvedčení. Musíme mať na zreteli, aby nedochádzalo k porušovaniu príslušných platných ustanovení proti praniu peňazí.